

共青团佛山市委员会 2022 年度部门 整体支出绩效自评报告

部门名称：共青团佛山市委员会（公章）

部门负责人（签名）：徐旭雁

填报人：霍淑贤

联系电话：83203827

填报日期：2023 年 8 月



一、部门基本情况

(一) 部门职能

1. 共青团佛山市委员会

中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群团组织，是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，是党的助手和后备军。共青团佛山市代表大会和它产生的佛山市委员会是佛山市团的领导机关。主要职责包括：

(1) 贯彻执行团中央和省委、省政府关于青年工作的方针、政策和工作部署，制定并推动实施佛山市共青团和青年工作发展规划、年度计划和改革的总体规划及配套措施，指导各级团组织开展工作；

(2) 组织开展党的基本路线教育、爱国主义、集体主义、中国特色社会主义思想教育，加强共产主义教育和民主法制教育；

(3) 组织引导广大青年支持和参与改革，组织青年开展创新、创业、创优活动；组织青年开展各项劳动竞赛和突击队活动，发动广大青少年加入生态文明建设；

(4) 广泛开展志愿服务工作，推动全体团员成为注册志愿者，加强青少年服务阵地建设；

(5) 加强网上共青团建设，开展网上宣传教育和网络文明志愿行为，弘扬社会主义主旋律、传播正能量；

(6) 负责全市团的组织建设，指导基层团建工作，落实推进从严治党，协助选拔、考核和培训团干部，做好优秀团员推荐入党工作，培养、举荐优秀青年人才；

(7) 负责建立直接联系服务青年的长效机制，完善青少年工作参与及评价机制，推进实施青少年大数据信息化工作；

(8) 指导并加强学生联合会工作，领导全市少先队工作，协助党和政府未成年人保护工作，积极宣传和有效维护青少年合法权益；

(9) 协助党和政府做好新经济组织、新社会组织青年工作，指导青年联合会组织开展活动，开展佛港澳台青少年、“一带一路”沿线国家和地区青年交流与合作工作；

(10) 完成市委和团省委交办的其他任务。

2. 佛山市青少年文化宫

佛山市青少年文化宫成立于 1957 年，是隶属于共青团佛山市委委员会的公益二类事业单位。一直以来，佛山市青少年文化宫以活动为主体，培训为基础，服务为配套，是佛山市青少年项目较全、规模较大、影响力较强的校外教育公益活动场所。

3. 佛山市志愿者行动服务中心

佛山市志愿者行动服务中心为共产主义青年团佛山市委委员会下属的公益一类事业单位。主要职能是：

(1) 服务全市志愿者及志愿者行动；

(2) 培育各级各类志愿者组织，引导志愿者组织开展党团组织建设；

(3) 建立健全志愿服务项目体系，规范全市志愿者的注册招募、业务培训、激励回馈等工作；

(4) 协调做好青少年、志愿者合法权益保护工作；

(5) 开展志愿服务宣传、交流与合作，普及志愿服务理念，推广志愿服务文化，引导社会公众积极参与志愿服务；

(6) 协助佛山市志愿者联合会、佛山市青年志愿者（义务工作者）协会秘书处的工作；

(7) 完成团市委交办的其他工作任务。

(二) 机构设置

共青团佛山市委委员会现有 3 个部（室），分别为办公室、组织部、宣传部。下属 1 个公益一类事业单位，分别为佛山市志愿者行动服务中心；1 个公益二类事业单位，分别为佛山市青少年文化宫。

(三) 年度总体工作和重点工作任务

一年来，在市委和团省委的坚强领导下，佛山共青团深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话精神和关于青年工作的重要思想，贯彻落实省、市第十三次党代会工作部署，聚焦抓好党的事业后继有人这个根本大计，着力提升引领力、组织力、服务力和大局贡献度，全面深化改革，全面从严治团，各项工作取得新发展。特别是党的二十大召开后，团市委迅速带领全市广大团青组织和团员青年开展大学习，并紧密围绕党的二十大精神研究布置推进工作。具体汇报如下：

1. 紧紧围绕迎接和学习贯彻党的二十大，持续提升青少年思想政治引领的针对性实效性

(1) 紧扣为党育人主责主业，不断创新宣教形式。坚持用党的理论武装全团、教育青年，做好庆祝建团 100 周年有关工作，举办佛山百年青年运动展、佛山学联 30 周年暨高校学生作品展，开展“灯塔工程”学习会、“青马工程”主题团日等活动，切实把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神作为“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动的灵魂与骨血。推出二十大系列推文 17 篇、“青说佛山”短视频 45 期，打造有为青年学堂、十佳微团课等活动品牌，原创 MV《百年志》入选第九届广东省网络文化精品宣传推广活动优秀作品，全网观看人次超百万。

(2) 坚持“全团抓引领”，不断提升工作水平。着力打通青年理论武装工作“最后一公里”，深化“青年大学习”行动，组建“红小荔”党的二十大精神佛山青年宣讲团，全年讲课近 400 次，覆盖青少年达 90 万人次。借力多元化融媒平台，开展“畅想湾区·青年说”系列直播活动 9 场，在线观看人次达 200 万。抓住“五四”“七一”等重要节点，依托优质宣讲内容制作标准化团课，持续推出衍生文化产品，不断增强宣传的覆盖面和影响力，在广大青少年中营造爱党爱国的浓厚氛围。

(3) 落实意识形态工作责任制，切实做好风险防范。确保主流思想牢牢占领主流阵地，推出“青年讲师荟”“团团展播厅”等栏目，及时发布权威信息，强化网络舆论引导。重点加强对青

少官、志愿 V 站、青年之家等实体阵地和两微一端新媒体阵地的管控，常态化开展网络安全漏洞排查。加强与青年网络大 V 和新媒体达人的联系，形成网络向心力，弘扬网络正能量。

2. 围绕中心服务大局，团结引领佛山广大团员青年建功新时代、奋进新征程

(1) 有效推进青年发展型城市建设工作。积极践行青年优先发展理念，以《佛山市中长期青年发展规划（2020-2025 年）》为牵引，推动青年发展型城市建设工作纳入市《政府工作报告》重点任务，成功入选全国试点，在全省率先召开试点工作动员会，推动以市委名义印发《佛山市青年发展型城市建设试点实施方案》，实施六大工程，配套预期成果清单 12 项、内容 53 条、政策举措 9 项、实项目清单 50 个，年度完成率达 100%。发布青年发展型城市 logo、口号和推广曲《朝阳》，认定首批青年发展型示范社区和空间，联合市社科联开展研究课题申报，收集优质课题 157 篇，组建城市媒体观察团，推出系列专题报道，营造良好试点建设氛围。

(2) 主动服务高水平人才高地创新高地建设。切实加强团的组织往高层人才覆盖和服务延伸，承办首届强国青年（佛山）人才季系列活动，协办第九届“创青春”粤港澳大湾区青年创新创业大赛暨交流营活动，举办第九届佛山青年创新创业大赛、广东高校科技成果创意创新创业营销大赛。在全市范围优选超 200 名青年科技工作者，成立佛山市青年科技工作者协会，为青年科技工作者力量提供学术交流平台和科技成果转化服务。成立佛山市

在外学子人才促进会，推出“归巢计划”入选“2022年度佛山市竞争性扶持人才项目”。

(3) 不断提高解决青年刚需问题专业化水平。努力把党的温暖充分传递给青年，千方百计为青年办实事、解难事，实施“青年安居计划”，上线房源超4411套，逾1200人成功入住；建成“青年驿站”15家，提供房间650个，为来佛青年提供“短住全免”或“长租优惠”。深化“展翅计划”，发布实习岗位1.5万个，推出各类培训活动317场，全年有效服务青少年超11万人次。升级“圆梦计划”，帮助1100名产业工人完成学历提升。依托全市80个“青年之家”开展技能学习、联谊交友、文化交流活动2120场。

(4) 切实保障青少年合法权益。重点推进青少年心理帮扶行动和社区矫正教育帮扶工作，面向困难困境青少年提供服务，开展以防校园欺凌、防网络沉迷、禁毒防艾等为主题的暑期自护教育活动15场，累计服务超1.5万人次。优化佛山市12355青少年综合服务平台，共受理来访案件10402件，线下跟进个案54个。助力“双减”政策纵深推进，市青少官全年培训学员达3.5万人次，邀请专家为“学校少年官”输出培训课程体系，缓解学校课后服务压力；依托首批30家少先队校外实践教育营地（基地），为全市68万少先队员提供沉浸式互动体验，寓教于乐。

(5) 持续深化高质量“志愿之城”建设。以志愿服务让佛山更有温度，截至2022年底，全市注册志愿者逾167万，占常

住人口的 17.6%，志愿服务组织超 8500 个；全年开展活动 236296 场次，服务时长 794.3 万小时，参与人数达 28.9 万。组织志愿者积极投身抗疫一线，招募核酸采样志愿者 51130 人、培训 29653 人、上岗 8035 人；开辟“方舱医院青年之家”，筹集捐赠书籍 5100 余册、棋牌和体育用品 1060 份；成立潭洲发热门诊便民志愿服务队，连续两周为市民提供咨询、引导等服务。2022 年共有 14 个涵盖阳光助残、关爱少年儿童等领域的志愿服务项目获得省级“益苗计划”资助，廉租房小区志愿服务生态服务圈项目获国赛初评优秀项目。

(6) 积极参与基层社会治理。多元并举激活社会治理“青年力”，动员国强公益基金会资助 120 万元用于对口帮扶地区开展农村青年致富带头人队伍建设、电商培训、绘制文化墙等公益项目，助力乡村振兴。携手港澳开展大湾区青年三下乡社会实践活动走进贵州黔东南，登上央视《焦点访谈》“我这十年”节目。《以热线促服务，擦亮佛山 12355 名片》项目获评佛山“十大市域社会治理创新案例”。6 个“社区青春行动”试点社区完成验收评估，2 个社区入选广东共青团社区志愿服务优化提升行动省级示范性社区。

3. 进一步夯实党建带团建制度机制，不断推动共青团改革向纵深发展

(1) 牢牢把握党对团的全面领导。发挥团市委机关党组织战斗堡垒作用，组建防疫突击队，累计参与达 369 人次；扎实推进“下基层、走基层、办实事、解难题”和社区“双报到”工作，

走访基层单位和服务对象 43 个，帮助基层解决问题 73 个，持续提升党员干部“政治三力”，连续 2 年获评“口碑单位”。建立重点工作督办通报机制，狠抓工作落实；推动建章立制，修订内控制度办法 40 份，制定《团市委派员列席区级团委领导班子民主生活会实施办法（试行）》，对标全面从严治党，全面抓牢从严治团。推进 731 个青年文明号、199 支青年突击队奋勇投身重点工程项目和“急难险重新”任务，共开展岗位建功活动 1678 次。

（2）全面深化县域共青团基层组织改革。坚持把党的领导贯彻到推进县域共青团改革工作全过程，召开县域共青团改革推进会，印发《佛山市县域共青团基层组织改革实施方案》《关于开展团市委机关驻点推动团的基层建设密切联系青年的实施方案》等文件，配套制定团干培养选拔、履职考核等机制，努力走出一条具有佛山特色的改革新路径。作为全国试点的南海区、顺德区圆满完成改革任务，其中，顺德区被团中央评定为“优秀”等次。提前完成“两新”组织团建任务，团组织转接完成率居全省前列。“青年之家”实现镇街全覆盖，相关做法被《粤团要讯》第 9 期采纳。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

根据 2022 年度部门决算信息，2022 年部门整体支出 7432.76 万元，其中：基本支出 5746.88 万元，项目支出 1685.88 万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	2066.69	1751.32	5746.88
人员经费	1928.54	1622.74	2358.82
日常公用经费	138.15	128.58	3388.06
二、项目支出	1446.82	1525.32	1685.88
其中：基本建设类项目			
三、上缴上级支出			
四、经营支出			
五、对附属单位补助支出			
合计	3513.51	3276.64	7432.76

二、绩效自评情况

（一）自评结论

共青团佛山市委员会根据《2022年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，2022年共青团佛山市委员会2022年度部门整体支出的绩效得分为100分，绩效等级为“优”¹。

（二）管理效率分析

1. 预算绩效管理情况

共青团佛山市委员会预算编制基本符合符合中央、省和市委市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和本部门制定的相关规划。在开展2022年部门预算编制时，能够严格按照市财政

¹ 绩效等级：总分≥90为优，80≤总分<90为良，60≤总分<80为中，总分<60为差。

局当年预算编制文件的要求，预算编制合理规范，根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求，专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间是未频繁调剂的。

共青团佛山市委员会根据 2022 年度工作安排，在编制 2022 年度预算时，按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

2. 财务管理情况

共青团佛山市委员会在资金使用的管理过程中，严格执行了相关的各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行市的有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，共青团佛山市委员会一方面严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符合要求。按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在内部控制管理方面，共青团佛山市委员会按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制

管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位一把手担任内部控制领导小组组长，设置了内部控制评价与监督部门。

在预决算信息和绩效信息公开方面，共青团佛山市委员会按照当年工作要求，在局网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。按规定将重大项目绩效目标、部门整体支出绩效自评报告按规定在单位网站公开情况。

该指标分值 20 分，自评得分 20 分。

3. 项目管理情况

共青团佛山市委员会对各项项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，未出现违规情况。政府购买服务项目符合《政府购买服务管理办法》（中华人民共和国财政部令第 102 号）相关要求。属于政府采购管理范畴的项目均严格按照政府采购程序进行采购。共青团佛山市委员会对项目进行监督检查的方式主要有三种：一是通过印发文件，要求各项目承担单位对项目开展的情况进行汇报。二是组成检查组对项目进展、资金使用情况、运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的情况的，及时采取措施予以纠正。三是每年对项目开展绩效自评。2022 年度本部门（含下属单位）项目共 7 个。按照市级财政支出绩效自评工作要求，共青团佛山市委员会（含下属单位）对 7 个项目开展了自评，项目自评覆盖率 100%。

该指标分值 12 分，自评得分 12 分。

4. 资产管理情况

共青团佛山市委员会资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理。建立了较为完善的资产管理制度，定期按要求报送行政事业性国有资产年报，资产管理有效、安全。按国有资产管理制度要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。

该指标分值 8 分，自评得分 8 分。

（三）履职效能分析

1. “三公”经费控制情况

2022 年共青团佛山市委员会“三公”经费全年预算安排 11.8 万元，实际支出为 0.06 万元，实际支出数小于预算数。

该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

2. 财政支出执行率

共青团佛山市委员会全年财政支出完成率为 97.54%，反映 2022 年共青团佛山市委员会财政资金使用情况较为良好。按照评分标准。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

3. 重点工作完成率

2022 年，共青团佛山市委员会围绕“十四五”规划、省委“1+1+9”工作部署和市委“515”高质量发展战略目标，抓紧抓实主责主业，积极担当职责使命，共有 18 项重点工作任务，已完成 18 项，重点工作完成率为 100%，较好地完成了年度重点工作任务。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

2022 年度重点工作完成情况见下表：

序号	工作任务	完成情况
1	青少年思想引领及发展服务工作经费	已完成。
2	办公大楼（场地）运行维护费。	已完成。
3	竞争性扶持人才项目	已完成。
4	佛山市青少年素质教育综合实践基地运维项目（2022-2023 年度）	已完成。
5	佛山市青少年素质教育综合实践基地运维项目	已完成。
6	志愿服务项目大赛扶持并择优推荐参加省赛项目数 ≥ 8 个。	已完成。已扶持 26 个项目（组织）并择优推荐 26 个项目（组织）参加省赛。
7	开展“两帮两促”、对口支援活动数 ≥ 6 次。	已完成。已开展 6 次对口帮扶、对口支援活动。
8	全年开展志愿服务主题活动数 ≥ 6 次。	已完成。已开展全年主题活动 8 次。
9	开展志愿服务信息化推广活动数 ≥ 5 个。	已完成。已制作信息化推广视频 6 个。
10	开展志愿服务督导次数 ≥ 4 次。	已完成。已开展 20 次督导。
11	开展志愿服务培训班次数 ≥ 3 次。	已完成。已开展 5 次培训班。
12	志愿服务主题调研报告数 1 份	已完成。已完成志愿服务主体调研报告 1 份。

13	“圆梦计划”资助优秀新生代产业工人参加学历继续教育的人数为 1000 人。	已完成。“圆梦计划”资助优秀新生代产业工人参加学历继续教育 1000 人。
14	合作高校数量 ≥ 5 所。	已完成。已达成合作高校数量 6 所。
15	举办未成年人自护教育相关活动 15 场。	已完成。已开展活动 15 场。
16	开展 12355 系列活动场次 30 场。	已完成。已开展 12355 系列活动场次 31 场。
17	佛山市“共青团与人大代表、政协委员面对面”活动，直接参与活动人数不少于 50 人，活动受益人数不少于 10000 人。	已完成。截至 2022 年底实际活动直接参与人数不少于 462 人，活动受益人数不少于 20000 人。
18	开展青少年社区矫正教育帮扶活动次数 15 场。	已完成。开展青少年社区矫正教育帮扶活动次数 15 场。

4. 项目绩效目标完成率

2022 年，共青团佛山市委员会积极履职，有序开展各项工作，各项目推进顺利，绝大部分的项目绩效目标如期完成。根据评分标准，共青团佛山市委员会的项目绩效目标完成情况主要依据于各项目单位绩效自评分数和项目资金的占比权重。

该指标分值 7 分，按照公式计算，自评得分为 7 分。

5. 政治建设、经济建设、文化建设、社会建设、生态文明建设效益

共青团佛山市委员会积极围绕“十四五”规划、省委“1+1+9”工作部署和市委“515”高质量发展战略目标，统筹推进 2022 年

各项工作任务，100%完成了佛山学联 30 周年暨高校学生作品展、举办佛山百年青年运动展、开展“灯塔工程”学习会、“青马工程”主题团日活动、学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神、开展“学习二十大·永远跟党走·奋进新征程”主题教育实践活动、推出二十大系列推文 17 篇、推出“青说佛山”短视频 45 期、打造有为青年学堂活动、十佳微团课活动品牌、打通青年理论武装工作“最后一公里”、深化“青年大学习”行动、组建“红小荔”党的二十大精神佛山青年宣讲团、开展“畅想湾区·青年说”系列直播活动 9 场、持续推出衍生文化产品、推出“青年讲师荟”“团团展播厅”等栏目、加强对青少官志愿 V 站青年之家等实体阵地和两微一端新媒体阵地的管控、开展网络安全漏洞排查、加强与青年网络大 V 和新媒体达人的联系、推动青年发展型城市建设工作纳入市《政府工作报告》重点任务、召开试点工作动员会、推动以市委名义印发《佛山市青年发展型城市建设试点实施方案》、发布青年发展型城市 logo 口号和推广曲《朝阳》、认定首批青年发展型示范社区和空间、联合市社科联开展研究课题申报、组建城市媒体观察团、推出系列专题报道、承办首届强国青年（佛山）人才季系列活动、协办第九届“创青春”粤港澳大湾区青年创新创业大赛暨交流营活动、举办第九届佛山青年创新创业大赛、广东高校科技成果创意创新创业营销大赛、成立佛山市青年科技工作者协会、佛山市在外学子人才促进会、推出“归巢计划”入选“2022 年度佛山市竞争性扶持人才项目”、实施“青年安居计划”、建成“青年驿站”15 家、深化“展翅计划”，

发布实习岗位 1.5 万个、推出各类培训活动 317 场、升级“圆梦计划”，帮助 1100 名产业工人完成学历提升、依托全市 80 个“青年之家”开展技能学习、联谊交友、文化交流活动 2120 场、推进青少年心理帮扶行动和社区矫正教育帮扶工作、开展以防校园欺凌、防网络沉迷、禁毒防艾等为主题的暑期自护教育活动 15 场、优化佛山市 12355 青少年综合服务平台、助力“双减”政策纵深推进，市青少官全年培训学员达 3.5 万人次、依托首批 30 家少先队校外实践教育营地（基地），为全市 68 万少先队员提供沉浸式互动体验、全市注册志愿者逾 167 万、志愿服务组织超 8500 个、组织志愿者积极投身抗疫一线、开辟“方舱医院青年之家”、成立潭洲发热门诊便民志愿服务队、动员国强公益基金会资助 120 万元用于对口帮扶地区、携手港澳开展大湾区青年三下乡社会实践活动、组建防疫突击队、走访基层单位和服务对象 43 个、建立重点工作督办通报机制、推动建章立制，修订内控制度办法 40 份、制定《团市委派员列席区级团委领导班子民主生活会实施办法（试行）》、推进 731 个青年文明号、199 支青年突击队奋勇投身重点工程项目和“急难险重新”任务、开展岗位建功活动 1678 次、召开县域共青团改革推进会，印发《佛山市县域共青团基层组织改革实施方案》《关于开展团市委机关驻点推动团的基层建设密切联系青年的实施方案》等文件、完成“两新”组织团建、“青年之家”实现镇街全覆盖等项目，较好地完成全年任务，有力地保障了佛山市经济社会的有序发展，产生了良好的社会经济生态效益：一是开展项目活动切实让群众感受

“惠从党来”，在社会营造良好服务氛围；二是开展“归巢计划”人才项目，提高我市对佛山在外青年学子的吸引力和凝聚力，助力佛山实现青年发展型城市建设，三是提升佛山市志愿服务组织的规范运行、资源链接和公益传播等专业能力；四是圆新生代产业工人的读书梦、大学梦，为党培养骨干力量，夯实党在产业工人群体中的群众基础；五是建立健全新形势下我市青少年保护工作长效机制，充分维护未成年人的合法权益，预防青少年违法犯罪，不断优化未成年人成长的社会环境。

该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

6. 公众或服务对象满意度

根据佛山口碑榜满意度调查及青少年自护成长体验营学员满意度调查，共青团佛山市委员会获得 100% 满意度，反映服务对象满意度较高。

该指标分值 5 分，自评得分 5 分。

三、存在问题

一是预算绩效管理不够完善。绩效管理和预算管理各个环节结合起来成为有机整体思考不足，单位的绩效配套制度和绩效管理制度不够完善。

二是部门整体支出预算编制质量有待提高。部分项目编制绩效目标设定不够优化，测算依据和细致测算过程有待提高。

三是绩效目标设置有待强化，预算编制绩效导向性不足。在绩效目标层面，部分项目的年度绩效目标笼统，不能体现项目主要内容及目的，而且没有结合子项目的实施内容进一步的分解年

度绩效目标。在绩效指标层面，绝大部分项目设置的绩效指标还停留在是否完成产出结果上，没有将重点集中在项目产出效益和可持续发展上，设定的数量、质量、效益等绩效指标表述不规范，缺少预期指标值的参考标准，难以通过绩效目标实现情况判断项目实施成效，不能起到绩效目标的引领作用。

四是固定资产管理继续加强。对部分已经不能维护使用的到期报废资产加快进行报废处理。

四、改进措施及有关建议

一是强化预算绩效管理意识，促进预算管理与部门职能有机结合。结合部门的职能特性，在现有的内部控制管理制度的基础上，对系统内各科室预算绩效管理职责分工予以明确和细化，将绩效管理流程有机融合到预算管理和业务管理流程中、将绩效管理责任落实到具体预算管理单位和业务科室，有效实现预算绩效管理在预算编报、预算执行、预算监督等各环节的无缝对接。

二是夯实编制基础工作，提高预算编制质量。做细做实事前需求调查，“先谋事再排钱”。对市委市政府重点部署和落实的项目实施事前绩效评估，对项目实施的必要性、可行性以及经济性开展科学论证，增强预算资金安排的科学性。对于部分整体时间跨度长、有分期实施计划的项目，摸排资金使用需求，必要时可针对项目进度计划单独制定细化的资金使用计划，力争项目资金需求与年度资金安排相契合。

三是深入构建绩效目标体系，提高绩效目标的引导性。将省、市的“十四五”规划作为部门整体支出绩效目标及重点、重大项

目支出绩效目标设置的重要依据，组织各业务科室及下属单位结合各自具体的工作职能，围绕“十四五”发展规划工作要求，合理设定年度工作任务，并参考发展规划中约束性指标及预期性指标，或者是以往年度的工作指标完成情况，提出本年度工作任务的核心绩效指标，并赋予符合实际工作任务情况的目标值，以形成本部门的年度部门整体支出绩效目标，使绩效目标充分反映各业务科室的履职效率与效果，从而提高绩效管理的可操作性与可比性。

四是完善管理制度，增强资产管理的安全性。完善固定资产管理制度，从资产采购、使用以及报废各环节规范固定资产的管理，提高固定资产使用效率，减少资产闲置浪费。严格落实责任管理，对资产管理重要岗位要加强控制，细化责任，做到制度管人，责任到人。

五、其他自评情况

（一）进一步加强制度建设、严格制度执行、发挥制度效能，把“精、细、严”落实到管理工作的每个环节，堵塞管理漏洞，减少管理死角，全面推行精细化管理。

（二）严格执行公务卡结算制度，规范审批流程，严格审核报销凭证，清晰列明发生的地点和费用。

（三）继续完善内部合同管理制度，细化合同条款，切实按照政府采购合同规定的技术、服务、安全标准组织对供应商履约情况进行验收。