

中国共产党佛山市委员会政策研究室
2022 年度部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中国共产党佛山市委员会政策研究室

部门负责人：吴可望

填报人：徐春

联系电话：83380035

填报日期：2023 年 8 月

一、部门基本情况

（一）部门职能

1、围绕贯彻落实党中央和省委决策部署以及市委中心工作，对全市经济、政治、文化、社会、生态文明和党的建设方面的重大问题开展调查研究，为市委决策提供参考意见。

2、承担市委重要文件、领导讲话等文稿的起草、修改工作。

3、组织、联络、协调、指导全市各地和市直部门的调研力量，发挥调研中心作用。

4、组织全市全面深化改革重大问题的政策研究。

5、拟定市委全面深化改革委员会年度工作要点和重点项目清单，组织开展重要改革方案论证，协调和督促改革任务落实。

6、协调开展重要改革举措落实情况督察。

7、承担市委全面深化改革委员会日常工作。

8、承担市委财经委员会日常工作。

9、完成市委交办的其他任务。

（二）机构设置

佛山市委政策研究室现有 5 个科室，分别为办公室、研究一科、研究二科、研究三科、改革办秘书科。

（三）年度总体工作和重点工作任务

2022 年以来，市委政研室（改革办）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党

的二十大精神，紧紧围绕市委“515”高质量发展战略目标，踔厉奋发、笃行不怠，主动作为、担当尽责，推动各项工作取得新成效。

1、坚持理论武装头脑，切实用于指导实践推动工作

把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，与贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神结合起来，与落实省第十三次党代会精神、省委十三届二次全会精神结合起来，与推动以文辅政工作提质增效结合起来，持续学懂弄通做实，推动党的二十大精神落实落地。

一是坚持“第一议题”系统学。把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为室务会会议第一议题、理论学习中心组议题、“三会一课”必学议题，领导班子成员以上率下谈心得体会和工作思路，示范引领全室干部职工自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。累计召开 18 次室务会、11 次理论中心组学习会、12 次支委会、6 次党员大会、10 次党课开展专题学习。

二是聚焦“政研论坛”辅导学。积极构建多元学习模式，制定《政研论坛计划安排表》，及时跟踪理论前沿，聚焦时事热点，解读重大政策，研讨重要课题，邀请了研究学者、市直单位业务骨干、媒体记者等不同领域的专家进行授课，共举办政研论坛 6 期。

三是创新方式灵活学。鼓励党员干部借助学习强国、微信群和座谈会、研讨会、主题党日等媒介载体，开展

形式多样、生动活泼的学习交流。比如，安排召开青年理论学习小组学习交流会，组织 12 名青年干部围绕深入学习贯彻党的二十大精神，就如何成长为可堪大用、能担重任的高素质干部进行交流研讨，成效明显、反响积极。

2、围绕中心服务大局，全力以赴当好“参谋助手”

始终坚持服从服务于市委中心大局，将市委书记郑轲同志提出的“快”“实”“严”要求贯彻落实到以文辅政工作各环节全过程，更加自觉服务和落实市委决策，当好参谋助手、推动佛山发展。**一是高质高效做好文稿服务。**高质量起草三次市委全会报告，协助市委把目标任务谋划清、谋划实，圆满完成市委全会文稿保障任务。起草市委向中央及省的重要汇报材料、全市性重要会议领导讲话稿、调研参阅材料等 100 余份，为全市重要政务活动提供文稿支撑。比如，今年以来，起草了制造业数字化转型、重大项目现场观摩、深化国资国企改革、安全稳定工作、重点项目找差距促进度大会等方面综合性讲话材料，其中多篇文稿获得郑轲书记肯定。**二是积极主动做好参谋服务。**坚持在大局中定位，在大局下作为，积极主动谋划推进重点工作，为市委决策和战略部署提供了重要参考。协助市委制定“双十园区”规划方案，为优化区域产业布局，推动制造业集聚发展、特色发展、创新发展，提供了有利指导。协助市委出台推进高水平城乡区域协调发

展的实施意见，为推动佛山走出一条共同富裕的新路子贡献智慧。协助市委开展“深调研”活动，制定《市领导同志学习贯彻党的二十大精神专题调研工作方案》，安排并跟进 28 个调研专题，将调研成果整理成册，力争转化为推动佛山现代化建设的生动实践。**三是精准有力做好信息服务。**以信息刊物为载体，充分发挥核心智库作用，为市委提供富有针对性、实操性的决策信息服务。围绕事关佛山改革发展稳定的热点、难点问题以及正在推进的重点工作，及时收集整理市内外其他城市改革发展稳定的各方面、各领域的有效信息，编印《领导决策信息》48 期，《决策参考》共 14 期等。及时跟踪中央和省的重大会议热点，编印 2022 年全国两会增刊共 8 期。

3、围绕全局搭建平台，积极主动开展调查研究

锚定市委“515”高质量发展战略目标，积极谋划制定调研方案，力求月有主题、季有成果，将更多调研成果转化为市委决策部署。**一方面，广泛开展专题调研活动。**主动走访市有关部门掌握全市经济社会发展动态，常态化联系服务重点企业，今年以来完成了 30 余篇研究报告，其中 6 篇获郑轲书记批示、4 篇获其他市领导批示、4 篇被《广东调研》选用刊发。比如，按照佛山产业分布特点，主动到禅城张槎、南海大沥平洲、顺德伦教、三水西南等镇（街）开展调研，起草《重塑张槎针织产业品牌优势的建议》《大沥镇全力打造现代物流

产业带争当全市构建高效联动产业格局尖兵》《加快推动佛山专精特新企业高质量发展的建议》《关于汽车制造业高质量发展的建议》等报告，均获郑轲书记高度肯定批示。**另一方面，搭建调研成果交流平台。**创办《佛山调研》，选取各级各部门的调研报告、理论研究、经验交流、工作思考等方面重要文稿，汇编成刊印发至五区和部分市直单位，构建高质量学习交流平台。今年共编印 2 期，其中第一期以落实市委十三届四次全会为主题，对佛山深入推进“双十园区”建设提供针对性决策服务；第二期以学习贯彻党的二十大精神为主题，全面展现全市学习贯彻党的二十大精神重要成果。

4、突出重点强化统筹，推动全市改革实现新突破

统筹推进全市改革工作，先后召开五次市委深改委会议，协助市委深改委制定 2022 年改革工作安排，部署实施 55 项重点改革项目，审议研究规范民办义务教育发展、加强党对新时代人才工作全面领导、建设高水平人才高地创新高地、建立南海结对三水顺德结对高明紧密协作机制、推动国资国企改革、深化佛山传媒集团改革等 13 份改革文件，听取南海、顺德等省级改革创新实验区等 5 次专项改革情况汇报，推动全市改革向纵深推进。扎实推进全市重点改革项目，建立改革重点项目季调度、年中评估进度、年底梳理总结工作机制，加大对重大改革试点的协调支持力度，及时解决堵点难点

问题。加强与省委改革办沟通协调，配合开展社会救助制度改革评估、义务教育“双减”改革落实情况督察调研、珠三角地区村镇工业集聚区升级改造课题研究、城市更新情况调研、民办义务教育改革情况调研等等，向省委改革办报送我市国资国企改革、三水全科网格等改革创新经验。

5、紧盯基层强化监测，充分发挥财经办协调作用

强化全市经济运行监测分析，研究全市财经工作突破口和重点事项，为市委分析研判经济运行情况提供有力支撑。建立基层经济运行观测点，制定《佛山市经济运行观测点建设工作方案》，选取张槎、大沥、北滘、荷城、白坭等5个镇（街道）作为经济运行观测点，促进了市委财经办成员与基层的对接，及时发现经济运行中的苗头性、趋势性、潜在性问题，切实提高经济运行监测的效率和质量。与省委财经办建立常态化工作联系机制，并积极融入和服务省委财经办“2+2”经济形势分析工作机制，为全省经济发展积极建言献策。

6、坚持以政治建设为统领，党的建设不断加强

全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持以党建促业务、以业务强党建，不断提高党建工作质量和水平。一是**加强党支部建设**。制定党支部建设系列制度文件，推动支部建设制度化、规范化。完成支部换届工作，选举产生新一届党支部委员会。开展党员“政治生日”会，每

季度召开一次党员“政治生日”会。丰富活动形式，共开展主题党日活动 32 次。全面落实意识形态工作责任制，完善以室办公室为中心，其他科室为连接点的意识形态工作网络体系，实现了意识形态工作领域全覆盖。二是**加强干部队伍建设**。坚持“重实干、重实绩”的鲜明用人导向，选拔任用正科级干部 1 名，副科级干部 2 名，晋升职级 3 名，激发干部队伍干事创业激情，打造能打硬仗、敢打硬仗、善打硬仗的政研队伍，政研干部队伍精神面貌焕然一新，对外形象为之一新。三是**加强党风廉政建设**。成立工作作风建设专责小组，出台转作风抓落实方案，主动接受派驻监督，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，抓好巡查回头看整改 2 项，推动建章立制 8 项。组织开展纪律教育学习月暨“转作风强本领抓落实”活动，做实“规定动作”，丰富“自选动作”，推动全室形成雷厉风行狠抓落实的工作作风。四是**积极支援重大工作**。在人手紧缺的情况下，选派 1 名干部到市新冠肺炎疫情防控指挥部办公室工作，参与起草和修改各类材料数百篇，多次获市领导高度肯定。积极投身乡村振兴大业，选派一名副主任赴贵州黔东南州，助力黔东南州高质量发展。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

根据 2022 年度部门决算信息，2022 年部门整体支出 996.72 万元，其中：基本支出 905.38 万元，项目支出 91.34 万元。部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	959.19	946.35	905.38
人员经费	860.72	858.01	817.36
日常公用经费	98.47	88.34	88.02
二、项目支出	98.80	96.16	91.34
其中：基本建设类项目	0.00	0.00	0.00
三、上缴上级支出	0.00	0.00	0.00
四、经营支出	0.00	0.00	0.00
五、对附属单位补助支出	0.00	0.00	0.00
合计	1057.99	1042.51	996.72

二、绩效自评情况

（一）自评结论

市委政策研究室根据《2022年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，2022年市委政策研究室2022年度部门整体支出的绩效得分为96分，绩效等级为“优”¹。

（二）管理效率分析

1. 预算绩效管理情况

市委政策研究室预算编制基本符合中央、省和市委市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和本部门制定

¹ 绩效等级：总分≥90为优，80≤总分<90为良，60≤总分<80为中，总分<60为差。

的相关规划。在开展 2022 年部门预算编制时，能够严格按照市财政局当年预算编制文件的要求，预算编制合理规范，根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求，专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间是未频繁调剂的。

市委政策研究室根据 2022 年度工作安排，在编制 2022 年度预算时，按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

该指标分值 100 分，自评得分 96 分。

2. 财务管理情况

市委政策研究室在资金使用的管理过程中，严格执行了相关的各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行市的有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，市委政策研究室一方面严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符

合要求。按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。

在内部控制管理方面，市委政策研究室按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位一把手担任内部控制领导小组组长，设置了内部控制评价与监督部门。

在预决算信息和绩效信息公开方面，市委政策研究室按照当年工作要求，在局网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。按规定将重大项目绩效目标、部门整体支出绩效自评报告按规定在单位网站公开情况

该指标分值 100 分，自评得分 96 分。

3. 项目管理情况

市委政策研究室对各项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，未出现违规情况。政府购买服务项目符合《政府购买服务管理办法》

（中华人民共和国财政部令第 102 号）相关要求。属于政府采购管理范畴的项目均严格按照政府采购程序进行采购。市委政策研究室对项目进行监督检查的方式主要有三种：一是通过印发文件，要求各项目承担单位对项目开展的情况进行汇报。二是组成检查组对项目进展、资金使用

情况、运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的情况的，及时采取措施予以纠正。三是每年对项目开展绩效自评。2022年度本部门（含下属单位）项目共2个。按照市级财政支出绩效自评工作要求，市委政策研究室（含下属单位）对1个项目开展了自评，项目自评覆盖率88.2%。该指标分值100分，自评得分96分。

4. 资产管理情况

市委政策研究室资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理。建立了较为完善的资产管理制度，定期按要求报送行政事业性国有资产年报，资产管理有效、安全。按国有资产管理制度要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。该指标分值100分，自评得分96分。

（三）履职效能分析

1. “三公”经费控制情况

2022年市委政策研究室“三公”经费全年预算安排0.21万元，实际支出为0.21万元，实际支出数等于预算数。该指标分值100分，自评得分98分。

2. 财政支出执行率

市委政策研究室全年财政支出完成率为 95.6%，反映 2022 年市委政策研究室财政资金使用情况较为良好。按照评分标准，该指标分值 100 分，自评得分 95 分。

3. 重点工作完成率

2022 年，市委政策研究室围绕“十四五”规划、省委“1+1+9”工作部署和“515”高质量发展战略目标，抓紧抓实主责主业，积极担当职责使命，共有二项重点工作任务，已完成二项，重点工作完成率为 100%，较好地完成了年度重点工作任务，该指标分值 100 分，自评得分 98 分。2022 年度重点工作完成情况见下表：

序号	工作任务	完成情况
1	调查研究。	已完成。
2	起草文稿。	已完成。

(说明：部门重点工作任务应围绕“十四五”规划、省委“1+1+9”工作部署，结合省、市委市政府、人大交办的任务、《2022 年市〈政府工作报告〉重点任务督查方案》、部门相关规划或年度工作任务，进行梳理。**涉密的工作任务不公开。**)

4. 项目绩效目标完成率

2022 年，市委政策研究室积极履职，有序开展各项工作，各项目推进顺利，绝大部分的项目绩效目标如期完成。根据评分标准，市委政策研究室的项目绩效目标完成情况主要依据于各项目单位绩效自评分数和项目资金的占

比权重。该指标分值 100 分，按照公式计算，自评得分为 96 分。

5. 政治建设、经济建设、文化建设、社会建设、生态文明建设效益

市委政策研究室积极围绕“十四五”规划、省委“1+1+9”工作部署和市委“515”高质量发展战略目标，统筹推进 2022 年各项工作任务，100%完成了市委全会报告、市委深改委会议上的讲话等文稿任务，协助市委深改委制定 2022 年改革工作安排，部署实施 55 项重点改革项目，推动全市改革向纵深推进。研究全市财经工作突破口和重点事项，为市委分析研判经济运行情况提供有力支撑等等、

该指标分值 100 分，自评得分 96 分。

6. 公众或服务对象满意度

根据市委市政府领导满意度调查，市委政策研究室获得市委市政府领导批示，反映公众或服务对象满意度较高。该指标分值 100 分，自评得分 99 分。

三、存在问题

一是对预算绩效管理的认识不足。对如何将绩效管理观念和预算管理各个环节结合起来成为有机整体思考不足。

二是部门整体支出预算编制质量有待提高。部分项目编制方法不科学，无测算依据和细致测算过程。

三是绩效目标设置待强化，预算编制绩效导向性不足。在绩效目标层面，部分项目的年度绩效目标笼统，不能体现项目主要内容及目的，而且没有结合子项目的实施内容进一步的分解年度绩效目标。

四是固定资产管理有待加强。对部分损失或报废资产未及时进行处理。

四、改进措施及有关建议

一是强化预算绩效管理意识，促进预算管理与部门职能有机结合。结合部门的职能特性，在现有的内部控制管理制度的基础上，对系统内各单位、各科室预算绩效管理职责分工予以明确和细化，将绩效管理流程有机融合到预算管理和业务管理流程中、将绩效管理责任落实到具体预算管理单位和业务科室，有效实现预算绩效管理在预算编报、预算执行、预算监督等各环节的无缝对接。

二是夯实编制基础工作，提高预算编制质量。做细做实事前需求调查，“先谋事再排钱”。对国家、省和市委市政府重点部署和落实的项目实施事前绩效评估，对项目实施的必要性、可行性以及经济性开展科学论证，增强预算资金安排的科学性。对于部分整体时间跨度长、有分期实施计划的项目，摸排资金使用需求，必要时可针对项目进度计划单独制定细化的资金使用计划，力争项目资金需求与年度资金安排相契合。

三是深入构建绩效目标体系，提高绩效目标的引导性。将省、市的“十四五”规划作为部门整体支出绩效目标及重点、重大项目支出绩效目标设置的重要依据，组织各业务科室及下属单位结合各自具体的工作职能，围绕“十四五”发展规划工作要求，合理设定年度工作任务，并参考发展规划中约束性指标及预期性指标，或者是以往年度的工作指标完成情况，提出本年度工作任务的核心绩效指标，并赋予符合实际工作任务情况的目标值，以形成本部门的年度部门整体支出绩效目标，使绩效目标充分反映各业务科室的履职效率与效果，从而提高绩效管理的可操作性与可比性。

四是完善管理制度，增强资产管理的安全性。完善固定资产管理制度，从资产采购、使用以及报废各环节规范固定资产的管理，提高固定资产使用效率，减少资产闲置浪费。严格落实责任管理，对资产管理重要岗位要加强控制，细化责任，做到制度管人，责任到人。