

# 国家统计局佛山调查队 2021 年度 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：国家统计局佛山调查队（公章）

部门负责人：丘韩飞

填报人：刘文佳

填报日期：2022 年 08 月





国家统计局佛山调查队现有 7 个职能科（室），分别为办公室、综合法规科、农业农村调查科、住户调查科、价格调查科、劳动力调查科和调查与监测科。另有党支部，其办事机构为党建办公室。

### （三）年度总体工作和重点工作任务

2021 年，佛山队持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，特别是对统计工作、广东工作的重要讲话指示批示精神，全面贯彻落实广东省人民政府办公厅《关于进一步支持配合广东国家调查工作的通知》要求和《佛山市人民政府办公室关于支持配合佛山国家调查工作的通知》精神，不甘平庸、乘势而上，以持续推动“‘双一流’‘走前列’”的向纵深发展目标要求，奋发有为、勇创佳绩，推动佛山队各项工作迈向新高度，为佛山争当全省地级市高质量发展领头羊提供精准优质的统计调查服务。

#### 1. 举旗定向，扎实推进全面从严治党向纵深发展

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持政治机关定位，坚持以政治建设为统领，全面加强党的政治建设、组织建设、思想建设、作风建设、纪律建设，扎实推进全面从严治党、从严治队向纵深发展。强化政治教育和政治引领，严格执行“第一议题”制度，严肃党内政治生活，进一步丰富、优化党员教育、管理、监督方式方法，教育引导党员不断增强“第一身份”意识，打造“一支部一品牌、一专业一特色”，不断推动党建与业务双融合、双

促进。全面提升党支部组织力，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议等组织生活制度，强化党支部政治功能，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。强化管党治党的政治责任和政治担当，以上率下，把抓党组织、带队伍体现在日常管理监督中，健全完善管理制度，狠抓制度执行，推动佛山地区国家调查工作在新时代取得新发展。

## **2. 抢抓机遇，全面贯彻落实省市文件精神要求**

全面贯彻落实广东省人民政府办公厅《关于进一步支持配合广东国家调查工作的通知》和市政府办公室《关于支持配合佛山国家调查工作的通知》精神，在坚持厉行节约、落实“过紧日子”要求的基础上，充分利用好文件政策支持，抓住机遇、乘势而上，进一步营造良好统计调查工作环境，厚植佛山地区国家调查工作发展优势。

## **3. 全力以赴，深入推进统计调查重点工作任务**

切实做好2020年年报和2021年定报工作，准确把握年定报制度的变化、调查对象的调整、重点及易错指标的填报方法，抓好各调查专业年定报工作的贯彻落实，打通落实国家统计调查任务“最后一公里”，确保工作质量。全力做好劳动力调查扩样工作，加强市区镇村四级联动，确保经费保障到位、人员力量到位、质量监管到位、调查设备到位以及样本数据衔接到位。扎实做好住户调查新旧样本和数据平稳衔接工作，加强新样本的培训和走访，对代表性不足的样本进行合理调整，提高新样本记账数据监

测力度。进一步完善价格新基期调查网络建设，打牢价格调查专业新基期调查根基。

#### **4. 守正创新，努力拓展统计法治工作深度**

进一步加大统计调查数据质量全程监管和执法监督力度，综合运用实地走访检查、电话回访、数据评估审核、推进约谈、责令改正通知书等多种方式，集中执法检查 and 日常执法检查相结合，进一步提高统计数据质量风险防范能力。进一步提升执法检查专业度，强化对执法检查流程要点表、执法记录仪、便携式打印机等辅助工具的应用。加强执法人才队伍建设，深入开展市县队联合执法，继续发挥执法业务骨干的传帮带作用，进一步规范执法检查流程管理。进一步创新法治宣传活动形式，提升主题宣传活动效果，提升《意见》《办法》《规定》的宣教广度和深度。

#### **5. 主动作为，努力提升统计调查服务质效**

积极发挥好统计工作经济运行监测“温度计”、推动高质量发展“导航仪”、贯彻落实中央决策部署“推进器”作用。进一步完善统计调查信息考核办法，继续推进课题研究和队伍培育，形成全队综合统计工作的合力，加大调研力度，大力推进调查信息写作和课题研究分析，力争多出精品。进一步加强新闻宣传工作，持续做好统计资料和数据资料的发布、解读和共享，认真编发调查报告汇编、统计年鉴等资料，加大对微信、微博、抖音等新媒体平台的运用力度。继续探索精准服务地方社会经济发展的方法和途径，巩固特别重要统计调查数据的专报渠道。

## 6. 协调推进，持续抓好疫情防控和统计调查工作“两统筹”常态化

坚持疫情防控与统计调查工作“双线作战”常态化，克服麻痹放松心态，以更细致、更精准的要求严格执行防控纪律。在积极统筹开展疫情防控常态化工作的基础上，持续发力、主动作为，统筹开展各项统计调查工作，推进数据采集顺利开展，发挥统计预测作用，加强对疫情影响下的经济社会民生状况的调查和监测，用真实数据为各级党委政府有效研判形势、精准出台政策服务，确保“两统筹、两推进、两不误”。

## 7. 多点发力，强化统计调查队伍建设

围绕新时代对统计调查队伍建设的新要求，加强对全队干部政治思想建设、作风建设和重点工作情况的监督，进一步明确岗位责任机制，强化后勤保障，确保机关各项工作运转顺畅有序、优质高效；不断完善干部培养、选拔、激励机制，加大干部的选拔任用、轮岗和挂职锻炼的力度，完善年度考核、试用期考核方式方法，切实发挥考核的激励作用；继续拓展培训渠道，加大干部综合培训力度，坚持以素质提升带动统计调查全局发展；加强对基层统计人员的管理，不断健全激励和约束机制，进一步激发全市广大统计调查工作者的积极性。

### （四）整体支出使用情况

根据2021年度部门决算信息，2021年部门整体支出1633.72万元，其中：基本支出1120.02万元，项目支出513.70万元。

部门预算支出明细详见下表：

部门预算支出明细表

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	1095.87	1153.88	1120.02
人员经费	1018.20	1049.07	1016.77
日常公用经费	77.67	104.81	103.25
二、项目支出	549.70	513.70	513.70
其中：基本建设类项目			
三、上缴上级支出			
四、经营支出			
五、对附属单位补助支出			
合计	1645.57	1667.58	1633.72

## 二、绩效自评结果及指标分析

佛山调查队根据《2021年度佛山市市级部门整体支出绩效自评表》进行自评，2021年佛山调查队2021年度部门整体支出的绩效得分为97分，绩效等级为“优秀”。绩效指标自评情况如下：

### （一）管理效率分析

#### 1. 预算管理情况

佛山调查队预算编制基本符合市委、市政府方针政策和工作要求，符合本部门职责和本部门制定的相关规划。在开展2021年部门预算编制时，能够严格按照市财政局当年预算编制文件的要求，预算编制合理规范，根据年度工作重点，在不同项目、不

同用途之间合理分配预算资金。项目入库符合《佛山市市级财政资金项目库管理办法（试行）》要求，专项资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间是未频繁调剂的。该指标分值10分，自评得分10分。

## 2. 绩效管理情况

佛山调查队根据2021年度工作安排，在编制2021年度预算时，按照《佛山市市级财政资金绩效评估和评审管理暂行办法》，对预算项目设定科学合理的绩效目标，并开展事前绩效评估。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。另外，按照当年的项目绩效自评要求，按时完成了项目绩效自评工作。该指标分值8分，自评得分8分。

## 3. 财务管理情况

佛山调查队在资金使用的管理过程中，严格执行相关的各项规章制度，会议、培训、差旅资金等支出标准严格执行市的有关规定。无超范围、超标准支出。

在会计核算方面，佛山调查队一方面严格按照会计规范进行各项财务账目处理。对于资金下达文件有明确要求的，将资金列入相应科目进行财务管理，会计核算符合要求。按时按要求提交权责发生制部门财务报告和部门决算报表。



在内部控制管理方面，佛山调查队按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》要求，建立了较为完善的内部控制管理制度，成立内部控制领导小组和工作小组，单位一把手担任内部控制领导小组组长，设置了内部控制评价与监督部门。佛山调查队属“中央+地方”双重管理，2021年编制中央内部控制报告，但因佛山市财政局未将佛山调查队纳入地方内部控制报告编报范围，2021年佛山调查队未报送地方内部控制报告。

在预决算信息公开方面，佛山调查队按照当年工作要求，在局网站公开了当年预算和决算，公开内容包括全部预决算表格及相关说明。预决算公开的方式、时间、内容均符合要求。

该指标分值 19 分，自评得分 18 分。

#### **4. 项目管理情况**

佛山调查队对各项项目的立项、政府采购、日常监管、验收等环节都执行严格规范的管理制度，未出现违规情况。属于政府采购管理范畴的项目均严格按照政府采购程序进行采购。佛山调查队对项目进行监督检查的方式主要有两种：一是办公室每季度对项目资金使用情况、运行质量等进行检查，对项目绩效目标的执行情况开展监控，发现与既定绩效目标发生偏离的情况的，及时采取措施予以纠正。二是每年对项目开展绩效自评。2021年度本部门项目共 3 个。按照市级财政支出绩效自评工作要求，佛山调查队对 3 个项目开展了自评，项目自评覆盖率 100%。该指标分值 8 分，自评得分 8 分。

## 5. 资产管理情况

佛山调查队资产配置全部根据实际工作需要，结合年度资金安排，合理采购，现有资产配置与工作需要之间关系合理。建立了较为完善的资产管理制度，定期按要求报送行政事业性国有资产年报，资产管理有效、安全。按国有资产管理制度要求，出租、出借、处置国有资产，租金和处置收益及时上缴。该指标分值 5 分，自评得分 5 分。

### （二）履职效能分析

#### 1. 重点工作完成率

2021 年，根据年初工作规划和重点工作，围绕市委、市政府以及广东调查总队的工作部署，佛山调查队积极履行职责，强化管理，较好地完成了年度工作目标和重点工作任务，并在广东调查总队综合考核中被评为“优秀”等次，部门履职效益良好，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

#### 2. 项目绩效目标完成率

2021 年，佛山调查队积极履职，有序开展各项工作，各项目推进顺利，绝大部分的项目绩效目标如期完成。根据评分标准，佛山调查队的项目绩效目标完成情况主要依据于各项目单位绩效自评分数和项目资金的占比权重。该指标分值 10 分，按照公式计算，自评得分为 10 分。

#### 3. 部门预算资金支出率

佛山调查队全年支出完成率为 97.97%，反映 2021 年市佛山

调查队资金使用情况较为良好。按照评分标准，该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

#### 4. 社会经济生态效益

佛山调查队积极落实省委“1+1+9”工作部署和市委、市政府工作安排，统筹推进 2021 年各项工作任务，较好地完成全年任务。

一是抓好制度建设及执行，强化责任落实。紧紧围绕数据生产过程中的风险点和隐患，细化规定要求，积极完善调查流程规范，狠抓制度执行，严格按照总队印发的各专业统计调查全过程数据质量管理工作规范及考核办法开展调查。新增并修订《佛山调查队各专业全周期数据质量核查办法（试行）》《佛山调查队辅助调查员管理办法》等业务管理制度 10 余项，健全完善制度体系，切实加强基层辅调员管理，规范调查行为。同时，印发《2021 年佛山调查队制度方法工作要点》，统筹全年制度方法工作，并指导镇街、村居、企业制定各项统计调查工作管理制度，全面提升数据采集、审核、报送、管理质量。

二是强化样本管理及优化，筑牢调查根基。及时掌握和评估调查样本情况，对调查样本实行动态管理和实时维护。劳动力调查工作扩样改革顺利推进，扩样后样本数量为原来的 3 倍，新旧样本数据平稳衔接；消价调查在完成基期轮换后，今年调查期间更换关停的调查点 6 个，删减替换失效规格品 345 个，增加网络采价规格品数量，全年自有采价点 220 个，代表规格品 1264 个。

工价调查新增 9 家调查企业，全年调查企业达到 257 家，调查行业大类 33 个，保证全市规上工业行业大类全覆盖。房价调查除每月处理住建网签数据外，为提高样本代表性，每月问卷调查主动扩充调查样本，由上年的 20 个扩充为 26 个。

**三是加强数据监测及审核，提升报表质量。**做好各专业报表数据的收集、整理、评估，运用多种手段，加强对数据的审核评估，强化村、镇、区、市四级联审力度，不断提升数据准确性。根据全市电子记账 100% 的实际，建立电子记账国家住户调查平台实时监管机制，同步推广总队开发的数据监管小程序，实现电子记账数据审核“日审周清月结”。粮食畜牧业统计和主要畜禽监测调查中，进一步规范源头数据取数、处理和上报流程，推动 530 户畜禽监测调查季报顺利完成，努力实现全年数据零差错。价格调查细致入微建立消价《原始调查表台账》等 26 本电子台账，确保调查工作全程留痕、数出有源。劳动力调查根据报表工作流程，每月督促区一级拟好三个关键时点，上报相关工作完成情况，圆满完成 1072 户调查户月报工作。规范细化采购经理调查和小微跟踪调查报表操作规范和上报流程，统一使用自编审核表格、公式，减少基础错误的产生。

**四是做优培训，提升能力促保障。**各调查专业结合实际，制定年度培训计划，充分利用市、区、镇、村四级党员骨干力量和业务培训资源，创新开拓“党员业务骨干主要讲、党员辅调员主动学、党员记账户带头学”等培训模式，搭建党建宣传和业务培

训平台，取得了较好的成效，全年各专业共召开培训会议 20 余场次、培训各级统计调查人员 1400 余人次。为进一步提升辅调查员规范化水平，着力推进温馨提示卡制度，以便捷易懂的方式加强指导，如制作“住户调查记账指南”“劳动力调查员工作流程一页通”，推动调查员规范调查意识，提升工作效率。

**五是**信息分析工作持续优化。灵活调整信息工作方式，积极承接总队和市两办的信息约稿任务，围绕减税退税政策落实情况、高校毕业生和农民工等重点群体就业情况、外资企业发展现状与营商环境情况、居民消费升级和教育住房等社会热点主题，深入调研，收集原汁原味的一手调研资料，撰写优质信息分析为党政领导提供高质量统计调查服务，努力实现“提供一流服务”工作目标。全队共撰写信息分析 135 篇，累计被中央两办、国家局、省两办、总队、市两办采用 183 篇次，在 2021 年年度市府办 58 家信息参与单位政务信息采用得分排名中居第一位。

该指标分值 15 分，自评得分 15 分。

### **5. 公众或服务对象满意度**

2021 年度，佛山调查队虽未采取社会调查方式开展公众或服务对象满意度调查，但从日常工作的实际走访检查、电话回访等基层走访调研反映出，调查对象满意度较高。

该指标分值 5 分，自评得分 3 分。

## **三、存在问题**

佛山调查队着力提高政治站位，充分认识实施预算绩效管理

的重大意义，精心组织开展部门整体支出绩效评价，但通过整体支出绩效自评发现绩效工作仍然存在一些不足。

**一是对预算绩效管理的认识不足。**对如何将绩效管理观念和预算管理各个环节结合起来成为有机整体思考不足，单位内部尚未建立完善的绩效配套制度和绩效管理链条。

**二是财务管理水平有待提高。**内部控制管理情况有漏洞，主要体现在未主动与佛山市财政局沟通了解是否需要报送内部控制报告，导致未报送内部控制报告。

**三是履职效能措施有待思考。**对于体现部门履职效果满意度方面措施不够，欠缺思考，未采取社会调查的方式开展公众或服务对象满意度调查。

#### **四、改进措施**

佛山调查队将以此次部门绩效评价为契机，合理利用自查结果，结合实际，对存在问题举一反三，加强制度建设，提高预算编制和执行水平，不断提高预算绩效管理水平。

**一要强化预算绩效管理意识。**在现有的内部控制管理制度的基础上，对各科室预算绩效管理职责分工予以明确和细化，将绩效管理流程有机融合到预算管理和业务管理流程中、将绩效管理责任落实到业务科室，有效实现预算绩效管理在预算编报、预算执行、预算监督等各环节的无缝对接。

**二要继续规范财务基础工作。**以加强内部控制管理为抓手，及时修订印发财务管理制度，完善制度体系建设，并严格按照各

项管理制度开展财务工作，努力提高全队财务工作的规范化、科学化与制度化水平。

**三要**进一步强化预决算管理。加强财务决算编制规范化，提早准备，认真编制，加强审核，确保决算报表全面、真实、准确地反映佛山队收支管理情况，做到账账相符，账表相符。结合统计调查重点工作和预算下达情况，合理计划，厉行节约，做好年度经费支出计划，保证全年统计调查工作的顺利开展。

**四要**进一步加强财务队伍建设。加强学习新出台的内部规章制度和中央、省、市在财务管理方面的新要求，进一步强化财会人员制度意识；加强与其他部门的学习，不断完善自身财务工作中的不足，提升财务管理水平。

#### **五、其他自评情况**

无。

